

Банк создает оптимальные условия для профессионального и личностного роста своих сотрудников.

«Узнацбанк» при организации условий труда сотрудников придерживается лучших международных практик.

Банк строго соблюдает нормы и принципы Трудового Кодекса Республики Узбекистан, уделяет особое внимание кадровым вопросам и гендерному равенству.

Оплата труда сотрудников органа управления и исполнительного органа осуществляется в соответствии с утвержденным положением и согласна анализа эффективности деятельности каждого сотрудника.

Также в банке существует комиссия по выплатам стимулирующего характера, которая в пределах своих полномочий рассматривает вопросы по выплате премий, установлению ИСН, материальной помощи.

В случае невыполнения установленных показателей (количественных, качественных и плановых показателей деятельности по Банку и в разрезе структурных подразделений) за отчетный период, оплата труда работникам может производиться (начиная с месяца, следующего за отчетным) без стимулирующих выплат в соответствии с решением Комиссии Банка.